

El gestor de proyectos: competencias, ética y responsabilidad social / The project manager: competencies, ethics and social responsibility (Modalidad presencial)

Número total de créditos ECTS	3
Tipología	Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal	Curso 1; Semestre 1
Modalidad	Presencial
Idioma	Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<p>Desarrollaremos las competencias del Project Manager con el objetivo de saber gestionar y desarrollar las personas del equipo, siguiendo una ética profesional muy bien definida, desde una visión centrada en la responsabilidad social y ambiental.</p> <p>1. Competencias personales: habilidades directivas y técnicas de gestión del Director de Proyecto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del tiempo • Conducción de grupos y equipos • Dirección de reuniones • Técnicas de negociación • Técnicas de comunicación interpersonal y de presentación de proyectos • Autoafirmación y manejo en situaciones de conflicto • Inteligencia emocional y control del estrés. <p>2. La caja de herramientas del Directo de Proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas proyectuales. El PMBOK del PMI • Técnicas de apoyo a la creatividad y a la resolución de problemas • Técnicas de apoyo a la innovación • Técnicas de diseño conceptual. EDp, QFD, análisis funcional, análisis del valor, FMEA, análisis de experimentos y JAD • Técnicas de apoyo a la toma de decisiones • Tecnicas diagramáticas de planificación, programación y control de proyecto. • Estructuras de descomposición del trabajo (WBS) <p>3. Responsabilidad social y ambiental</p> <p>4. Ética profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ética en el trabajo y responsabilidad personal. • Ética en la dirección de proyectos. Deontología en la dirección de proyectos. Valores y auto-regulación. • El Código de Ética Profesional del PMI. • Etica en la toma de decisiones en proyectos. Racionalidad técnica y racionalidad ética • La dimensión ética en el comportamiento humano. • La dimensión ética de la motivación y del liderazgo • La calidad ética del proyecto y de su equipo • Medios para lograr proyectos de alta calidad ética <p>---</p> <p>1. Developing the Project Manager skills so he or she is able to manage and develop his team members, according to very well-defined professional ethics, from a point of view focused on social and environmental responsibility.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal competencies: The Project Manager’s management techniques and skills. • Time Management • Leadership of groups and teams • Directing meetings • Negotiating Techniques • Interpersonal communication and project presentation techniques • Self-assertion and control in conflict situations • Emotional intelligence and stress control. <p>2. The Project Manager’s toolbox</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project techniques. The PMI’s PMBOK • Creativity and problem-solving support techniques • Innovation support techniques • Conceptual design techniques EDp, QFD, functional analysis, value analysis, FMEA, experiment analysis and JAD • Decision-making support techniques • Diagrammatic techniques for project control, programming and planning

	<ul style="list-style-type: none"> • Work breakdown structures <p>3. Social and environmental responsibility</p> <p>4. Professional ethics</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work ethics and personal responsibility • Ethics in project management. Deontology in project management. Values and self-regulation. • The PMI's Code of Ethics and Professional Conduct. • Ethics in project decision-making. Technical rationality and ethical rationality • The ethical dimension of human behaviour • The ethical dimension of motivation and leadership • The ethical quality of the project and its team • Means for achieving high ethical quality projects 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC5 Comprender la importancia de la ética profesional, la responsabilidad social y la sostenibilidad en la planificación de recursos humanos, gestión de competencias y dirección de equipos de proyecto. / Understanding the relevance of the professional ethics, social responsibility and sustainability in the planning of human resources, competences management and leadership in project teams.
	Habilidades y destrezas	HD2 Aplicar valores morales y los valores de la organización frente a dilemas éticos y de responsabilidad social corporativa en la gestión de proyectos. // Applying moral values and the values of the organisation in ethical and corporate social responsibility dilemmas in project management. HD6 Aplicar la gestión del tiempo del proyecto para priorizar las actividades a desplegar atendiendo entre otros a criterios de urgencia e importancia / Applying time management in the project to prioritise the activities to be carried out according to criteria of urgency and importance, among others,
	Competencias	CP6 Implicar en el desarrollo del proyecto a los actores relevantes para el mismo, atendiendo las expectativas y necesidades a satisfacer por el proyecto. / Involve relevant stakeholders in the development of the project, addressing expectations and needs to be satisfied by the Project CP7 Seleccionar las personas con las habilidades necesarias para constituir un equipo de proyecto competente y para que ejerzan adecuadamente dicha responsabilidad. // Selecting the people with the necessary skills to form a competent project team and carry out their responsibilities adequately CP9 Informar positivamente sobre la percepción de los valores de un proyecto, desde la fase de diseño hasta la presentación de resultados, con el fin de despertar interés y promover decisiones a favor del mismo. // Inform positively about of a project's values from the design stage to the presentation of results in order to create interest and encourage
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Comprender el marco de contribución y la dimensión de la gestión por competencias y del desempeño eficaz del Director de Proyectos. // Understanding of the Project Manager Competency Development (PMCD) Framework. • Desarrollar el repertorio de técnicas y de habilidades sociales en las competencias del Director de Proyectos. // Development of the repertoire of techniques and social skills among the Project Manager's competencies. • Conocer los criterios para crear y conducir equipos de alto rendimiento // Knowing the criteria for creating and leading high-performance teams • Dominar los aspectos éticos y las obligaciones del Director de Proyecto. // Master the Project Manager obligations and ethical facets. • Analizar los aspectos de responsabilidad social y ambiental en proyectos // Analyze aspects of environmental and social responsibility in projects. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	6
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	14
Tutorías / Tutorials	6
Trabajo autónomo / Autonomous work	43
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen / Final evaluation test	40	40
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	60	110

**El gestor de proyectos: competencias, ética y responsabilidad social
(Modalidad virtual)**

Número total de créditos ECTS		3
Tipología		Obligatoria
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Virtual
Idioma		Castellano
Contenidos	<p>Desarrollaremos las competencias del Project Manager con el objetivo de saber gestionar y desarrollar las personas del equipo, siguiendo una ética profesional muy bien definida, desde una visión centrada en la responsabilidad social y ambiental.</p> <p>1. Competencias personales: habilidades directivas y técnicas de gestión del Director de Proyecto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del tiempo • Conducción de grupos y equipos • Dirección de reuniones • Técnicas de negociación • Técnicas de comunicación interpersonal y de presentación de proyectos • Autoafirmación y manejo en situaciones de conflicto • Inteligencia emocional y control del estrés. <p>2. La caja de herramientas del Directo de Proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas proyectuales. El PMBOK del PMI • Técnicas de apoyo a la creatividad y a la resolución de problemas • Técnicas de apoyo a la innovación • Técnicas de diseño conceptual. EDp, QFD, análisis funcional, análisis del valor, FMEA, análisis de experimentos y JAD • Técnicas de apoyo a la toma de decisiones • Tecnicas diagramáticas de planificación, programación y control de proyecto. • Estructuras de descomposición del trabajo (WBS) <p>3. Responsabilidad social y ambiental</p> <p>4. Ética profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ética en el trabajo y responsabilidad personal. • Ética en la dirección de proyectos. Deontología en la dirección de proyectos. Valores y auto-regulación. • El Código de Ética Profesional del PMI. • Etica en la toma de decisiones en proyectos. Racionalidad técnica y racionalidad ética • La dimensión ética en el comportamiento humano. • La dimensión ética de la motivación y del liderazgo • La calidad ética del proyecto y de su equipo • Medios para lograr proyectos de alta calidad ética 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC5 Comprender la importancia de la ética profesional, la responsabilidad social y la sostenibilidad en la planificación de recursos humanos, gestión de competencias y dirección de equipos de proyecto.
	Habilidades y destrezas	HD2 Aplicar valores morales y los valores de la organización frente a dilemas éticos y de responsabilidad social corporativa en la gestión de proyectos.. HD6 Aplicar la gestión del tiempo del proyecto para priorizar las actividades a desplegar atendiendo entre otros a criterios de urgencia e importancia,
	Competencias	CP6 Implicar en el desarrollo del proyecto a los actores relevantes para el mismo, atendiendo las expectativas y necesidades a satisfacer por el proyecto. CP7 Seleccionar las personas con las habilidades necesarias para constituir un equipo de proyecto competente y para que ejerzan adecuadamente dicha responsabilidad. CP9 Informar positivamente sobre la percepción de los valores de un proyecto, desde la fase de diseño hasta la presentación de resultados, con el fin de despertar interés y promover decisiones a favor del mismo.
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		

- Comprender el marco de contribución y la dimensión de la gestión por competencias y del desempeño eficaz del Director de Proyectos.
- Desarrollar el repertorio de técnicas y de habilidades sociales en las competencias del Director de Proyectos.
- Conocer los criterios para crear y conducir equipos de alto rendimiento
- Dominar los aspectos éticos y las obligaciones del Director de Proyecto.
- Analizar los aspectos de responsabilidad social y ambiental en proyectos

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	2
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	6
Actividades Dirigidas Asíncronas	12
Tutorías	6
Trabajo autónomo	43
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	75

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120