

**Gestión Directiva y Financiera / Executive and Financial Management
(Modalidad presencial)**

Número total de créditos ECTS	6
Tipología	Obligatoria / Compulsory subject
Organización temporal	Curso 1; Semestre 1
Modalidad	Presencial
Idioma	Castellano e inglés / Spanish and English
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • El perfil de las competencias directivas en el ámbito empresarial y logístico: Los sistemas integrados de gestión • La comunicación como herramienta: persuadir frente a convencer y manipular • Los equipos de trabajo: Formación y conducción eficaz de equipos de trabajo. Equipos de alto rendimiento • La gestión estratégica de las personas en las organizaciones • El capital humano como fuente de ventaja competitiva: Gestión del ciclo laboral • Desarrollo de personas y gestión del talento: Diseño y gestión de carreras profesionales • Planes de formación y sistemas de compensación • Bienestar laboral y organizaciones saludables: Gestión de la diversidad. Seguridad y prevención de riesgos laborales • Gestión de los procesos: Calidad en el servicio, reingeniería de procesos y transformación organizativa • Estrategia empresarial y planificación financiera. Previsiones financieras y de negocio • Comprensión de los estados contables fundamentales • Los conceptos financieros principales: rentabilidad, liquidez, solvencia, beneficio • Planificación financiera a corto y largo plazo: Análisis de inversiones en instalaciones productivas, distributivas y flotas, y cálculo de su rentabilidad • Valoración y control de inversiones y riesgos. Señales de insolvencia y alarmas estratégicas • Necesidades de información financiera para la gestión logística y de cadena de suministro • Aseguramiento de la actividad logística: Enfoques y métodos para asegurar mercancías y procesos • El proceso presupuestario global y departamental. Gestión y control de la ejecución presupuestaria. Análisis y corrección de desviaciones • El presupuesto del departamento de logística: Elaboración e implantación. • Información estratégica y Balanced Scorecard: Indicadores de control de gestión y KPIs • Construcción de mapas estratégicos • El Value Reporting: más allá de la cuenta de resultados <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • The profile of management skills in the business and logistics field: Integrated management systems • Communication as a tool: persuade versus convince and manipulate • Work teams: Effective training and leadership of work teams. High-performance teams • The strategic management of people in organizations • Human Capital as a Source of Competitive Advantage: Labor Cycle Management • People Development and Talent Management: Career Design and Management • Training Plans and Compensation Systems • Workplace well-being and healthy organizations: Managing diversity. Safety and prevention of occupational risks • Process Management: Service Quality, Process Reengineering and Organizational Transformation • Business strategy and financial planning. Financial and business forecasts • Understanding Fundamental Financial Statements • The main financial concepts: profitability, liquidity, solvency, profit • Short- and long-term financial planning: Analysis of investments in production, distribution and fleet facilities, and calculation of their profitability • Valuation and control of investments and risks. Signs of insolvency and strategic

	<ul style="list-style-type: none"> alarms Financial Information Needs for Logistics and Supply Chain Management Securing Logistics Activity: Approaches and Methods for Securing Goods and Processes The global and departmental budget process. Management and control of budget execution. Analysis and correction of deviations The budget of the logistics department: Preparation and implementation. Strategic information and Balanced Scorecard: Management control indicators and KPIs Strategy Map Construction Value Reporting: Beyond the Income Statement 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC02 Comprender las principales herramientas de la gestión directiva, de recursos humanos, y liderazgo, así como de finanzas y costes en el ámbito de la dirección de las cadenas de suministro/ Understand the application of human resources, and leadership, management, as well as finance and costs, in the field of supply chain management.
	Habilidades y destrezas	HD02 Asignar los recursos disponibles en el ámbito de la cadena de suministros, con sentido de responsabilidad, pragmatismo y liderazgo / Allocate available supply chain resources with a sense of responsibility, pragmatism and leadership. HD03 Comunicar conocimientos, razonamientos teóricos, aplicaciones prácticas y conclusiones, a de la cadena de suministros / Communicate knowledge, theoretical reasoning, practical applications and conclusions to specialized and non-specialized audiences on development in the supply chain. HD06 Pensar estratégica y prospectivamente en un entorno crecientemente disruptivo, abordando los retos, problemas y roles complejos que competen a la dirección de la cadena de suministro / To think strategically and prospectively in an increasingly disruptive environment, addressing the challenges, problems and complex roles that fall within supply chain management. HD07 Analizar el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de gestión empresarial y los principales problemas de la cadena de suministros, integrando aspectos de liderazgo, recursos humanos y finanzas / Analyze the decision-making process with respect to business management policies and the main supply chain problems, integrating aspects of leadership, human resources, and finance.
	Competencias	CP02 Determinar las estrategias corporativas y competitivas más adecuadas para una empresa en relación con las cadenas de suministro en las que participa / Determine the most appropriate corporate and competitive strategies for a company in relation to the supply chains in which it participates.
<p align="center">Resultados de aprendizaje ASIGNATURA</p> <ul style="list-style-type: none"> Conocer los instrumentos del desarrollo directivo, liderazgo y gestión de equipos y utilizarlos con criterio en el ámbito logístico y de las operaciones. Preparar planes de desarrollo de los recursos humanos en el ámbito logístico y de las operaciones a partir de un sistema de evaluación del desempeño. Analizar la gestión del departamento de logística como centro de coste, así como de la gestión de cadena de suministro utilizando la información de las cuentas anuales y los informes financieros de las empresas participantes. Gestionar el presupuesto del departamento de logística, valorando los aspectos financieros del mismo y utilizando los indicadores claves de gestión logística. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> Know the instruments of executive development, leadership and team management, and use them judiciously in the field of logistics and operations. Prepare human resources development plans in the logistics and operations field based on a performance evaluation system. Analyse the management of the logistics department as a cost centre, as well as supply chain management using the information from the annual accounts and financial reports of the participating companies. Manage the budget of the logistics department, assessing its financial aspects and using the key logistics management indicators. 		

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas / Participatory learning	22
Seminarios / Seminars	2
Clases prácticas / Practical lessons	22
Tutorías / Tutorials	12
Trabajo autónomo / Autonomous work	88
Prueba de evaluación final / Final evaluation test	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación Final: prueba o examen / Final evaluation test	50	50
Resolución de problemas / Problem resolution	10	30
Estudio de casos - Proyectos / Case studies - projects	10	30
Otras actividades de evaluación continua / Other continuous evaluation activities	0	10
Total	70	120

**Gestión Directiva y Financiera
(Modalidad virtual)**

Número total de créditos ECTS		6
Tipología		Obligatoria
Organización temporal		Curso 1; Semestre 1
Modalidad		Virtual
Idioma		Castellano
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • El perfil de las competencias directivas en el ámbito empresarial y logístico: Los sistemas integrados de gestión • La comunicación como herramienta: persuadir frente a convencer y manipular • Los equipos de trabajo: Formación y conducción eficaz de equipos de trabajo. Equipos de alto rendimiento • La gestión estratégica de las personas en las organizaciones • El capital humano como fuente de ventaja competitiva: Gestión del ciclo laboral • Desarrollo de personas y gestión del talento: Diseño y gestión de carreras profesionales • Planes de formación y sistemas de compensación • Bienestar laboral y organizaciones saludables: Gestión de la diversidad. Seguridad y prevención de riesgos laborales • Gestión de los procesos: Calidad en el servicio, reingeniería de procesos y transformación organizativa • Estrategia empresarial y planificación financiera. Previsiones financieras y de negocio • Comprensión de los estados contables fundamentales • Los conceptos financieros principales: rentabilidad, liquidez, solvencia, beneficio • Planificación financiera a corto y largo plazo: Análisis de inversiones en instalaciones productivas, distributivas y flotas, y cálculo de su rentabilidad • Valoración y control de inversiones y riesgos. Señales de insolvencia y alarmas estratégicas • Necesidades de información financiera para la gestión logística y de cadena de suministro • Aseguramiento de la actividad logística: Enfoques y métodos para asegurar mercancías y procesos • El proceso presupuestario global y departamental. Gestión y control de la ejecución presupuestaria. Análisis y corrección de desviaciones • El presupuesto del departamento de logística: Elaboración e implantación. • Información estratégica y Balanced Scorecard: Indicadores de control de gestión y KPIs • Construcción de mapas estratégicos • El Value Reporting: más allá de la cuenta de resultados 	
Resultados de aprendizaje TÍTULO	Conocimientos y contenidos	CC02 Comprender las principales herramientas de la gestión directiva, de recursos humanos, y liderazgo, así como de finanzas y costes en el ámbito de la dirección de las cadenas de suministro
	Habilidades y destrezas	HD02 Asignar los recursos disponibles en el ámbito de la cadena de suministros, con sentido de responsabilidad, pragmatismo y liderazgo HD03 Comunicar conocimientos, razonamientos teóricos, aplicaciones prácticas y conclusiones, a de la cadena de suministros HD06 Pensar estratégica y prospectivamente en un entorno crecientemente disruptivo, abordando los retos, problemas y roles complejos que competen a la dirección de la cadena de suministro HD07 Analizar el proceso de la toma de decisiones respecto a las políticas de gestión empresarial y los principales problemas de la cadena de suministros, integrando aspectos de liderazgo, recursos humanos y finanzas
	Competencias	CP02 Determinar las estrategias corporativas y competitivas más adecuadas para una empresa en relación con las cadenas de suministro en las que participa
Resultados de aprendizaje ASIGNATURA		
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer los instrumentos del desarrollo directivo, liderazgo y gestión de equipos y utilizarlos con criterio en el ámbito logístico y de las operaciones. 		

- Preparar planes de desarrollo de los recursos humanos en el ámbito logístico y de las operaciones a partir de un sistema de evaluación del desempeño.
- Analizar la gestión del departamento de logística como centro de coste, así como de la gestión de cadena de suministro utilizando la información de las cuentas anuales y los informes financieros de las empresas participantes.
- Gestionar el presupuesto del departamento de logística, valorando los aspectos financieros del mismo y utilizando los indicadores claves de gestión logística.

Actividades formativas	Horas totales
Clases Expositivas Síncronas	10
Seminarios Síncronos	2
Clases prácticas Síncronas	10
Actividades Dirigidas Asíncronas	24
Tutorías	12
Trabajo autónomo	88
Prueba de evaluación final virtual	4
Total	150

Sistemas de evaluación	MÍNIMO	MÁXIMO
Evaluación final: prueba o examen virtual	50	50
Resolución problemas	10	30
Estudio casos - Proyectos	10	30
Otras actividades de evaluación continua	0	10
Total	70	120