

**PROCEDIMIENTO:
PG-14
ORIENTACIÓN LABORAL Y
EMPLEABILIDAD**

	CARGO	NOMBRE	FECHA
Elaborado:	Técnico de Calidad	Laura Vila	31/01/2025
Revisado:	Carreras Profesionales	Marta Izquierdo	03/02/2025
Aprobado:	Vicerrectorado de Calidad	Ana M ^a Cruz	14/02/2025

VERSIÓN	CONTROL DE MODIFICACIONES	FECHA
01	Versión original	03/10/2022
02	Cambio formato	01/12/2022
03	Nuevo flujograma	14/02/2025

RESPONSABLE DEL PROCESO: Carreras Profesionales

ÍNDICE

1. OBJETO:.....	3
2. ALCANCE:.....	3
3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA:	3
4. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO:.....	3
5. REGISTROS:	5

1. OBJETO:

Describir como los Centros de UNIE planifican y gestionan las actividades de orientación laboral para estudiantes y egresados, para favorecer la empleabilidad a través del contacto con empresas, organizaciones y entidades.

2. ALCANCE:

Este proceso será de aplicación al conjunto de títulos de la Universidad.

3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA:

- Criterios y Directrices de Garantía de calidad en el Espacio europeo de Educación Superior (ENQA).
- Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.
- Última versión de las Memorias de los Títulos verificadas o modificadas con informe favorable.
- Normas de Organización y Funcionamiento de la Universidad.

4. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO:

El Departamento de Carreras Profesionales tiene planificadas acciones de orientación laboral a desarrollar de manera permanente.

Las actividades de orientación laboral tienen como objetivo mejorar las opciones profesionales de los alumnos de los últimos cursos en relación con las necesidades del mercado laboral, a través de un plan de inserción laboral que incluye las actividades de formación necesarias. Las actividades se diseñan teniendo en cuenta las propuestas de mejora del curso anterior.

El Departamento de Carreras Profesionales planifica e informa a los estudiantes de las actividades de orientación laboral que se van a implementar durante el curso académico, para que los alumnos puedan asistir a cada una de ellas.

El ponente o responsable de cada actividad, junto con el Departamento de Carreras Profesionales, elaborarán los materiales necesarios para el desarrollo de la acción.

Nuestra visión es mejorar la empleabilidad acorde con sus necesidades, diseñando una estrategia individualizada, para ayudar a definir sus objetivos,

explorar sus opciones e identificar oportunidades de crecimiento profesional. Y paralelamente ayudando a las empresas a encontrar el mejor talento para consolidar sus organizaciones

1. Asesor de carreras personalizado, que ayuda a orientar la carrera profesional, técnicas para ascender de una posición y conocer cómo llegar a objetivos profesionales
2. Preparación a estudiantes para procesos de selección competitivos a través de talleres y sesiones con proveedores donde hay una preparación previa del material, convocatoria y recursos.
3. Portal de empleo, donde se publican ofertas de prácticas y oportunidades laborales para que los estudiantes puedan optar a ellas.
4. Eventos con empresas para dar visibilidad a los estudiantes. Como recruiting Day, ferias de empleo, reuniones con empresas, etc.

5. REGISTROS:

NOMBRE REGISTRO	QUIÉN ARCHIVA	TIEMPO CONSERVACIÓN	LUGAR ARCHIVO
Planificación de las Actividades de Orientación Laboral	Departamento de Carreras Profesionales	Indefinido	Sharepoint SX

6. FLUJOGRAMA DEL PROCESO

PG-14 ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD

